	Piano di Comunicazione	**R1-06** **Rev. 0**

Anno 2026

Cosa comunicare	Destinatari	Frequenza	Responsabile	Stato (P; E; NE)*
Informativa sulla parita' di genere (art. 3 del Decreto del Ministro per le pari opportunità e la famiglia del 29 aprile 2022)	Rappresentanze Sindacali Consigliera/e o Consigliere/i territoriale/i e regionale/i di parità di genere	Annuale	Resp. Risorse Umane	P Da inviare nel mese di dicembre
Politica per la Parità di Genere	Tutto il personale dell'organizzazione stakeholders	ad ogni variazione	Resp. Sistema di Gestione della Parità di Genere /Direzione	E Pubblicato tramite il sito internet aziendale
Comitato guida	Tutto il personale dell'organizzazione	ad ogni variazione	Resp. Sistema di Gestione della Parità di Genere /Direzione	E In occasione del corso di formazione sulla parità di genere
Andamento KPI	Tutto il personale dell'organizzazione	Annuale	Resp. Risorse Umane /Resp. Sistema di Gestione della Parità di Genere/Comitato Guida per la Parità di Genere	E In occasione del corso di formazione sulla parità di genere
Iniziative su tematiche parità di genere	Tutto il personale dell'organizzazione	ad ogni nuova iniziativa o minimo annualmente	Resp. Risorse Umane /Comitato Guida per la Parità di Genere	P da organizzare i momenti formativi nel corso dell'anno
Comunicazioni su iniziative di welfare	Tutto il personale dell'organizzazione	ad ogni nuova iniziativa o minimo annualmente	Resp. Risorse Umane /Comitato Guida per la Parità di Genere	E In occasione del corso di formazione sulla parità di genere
Segnalazioni o Reclami inerenti le tematiche della parità di genere	Comitato Guida/ Direzione	per ogni singola segnalazione ricevuta	Soggetto deputato alla ricezione delle segnalazioni (rif. Articolo 6 del "Regolamento per il contrasto alle molestie sui luoghi di lavoro")	P Da gestire in caso di ricevimento segnalazioni
Andamento Gestione Risorse Umane (carriera, livelli, licenziamenti, retribuzioni, etc…)	Tutto il personale dell'organizzazione	Annuale	Comitato Guida per la Parità di Genere/ Resp. Risorse Umane	P In occasione del corso di formazione sulla parità di genere
Informativa sulla trasparenza retributiva	Tutto il personale dell'organizzazione	Annuale	Datore di lavoro	P da trasmettere nel mese di settembre 2027
Tematiche parità di genere	Tutto il personale dell'organizzazione	Annuale	Comitato Guida per la Parità di Genere/ Resp. Sistema di Gestione della Parità di Genere	P da organizzare i momenti informativi nel corso dell'anno
	stakeholders	Quadrimestrale	Comitato Guida per la Parità di Genere/ Resp. Sistema di Gestione della Parità di Genere	P da pubblicare nel corso dell'anno le note informative tramite il sito internet e/o i canali social

DATA **02/09/2026** **APPROVAZIONE** **DIR**

* ***P*** *(Pianificato)/* ***E*** *(Eseguito)/* ***NE*** *(Non Eseguito)*